

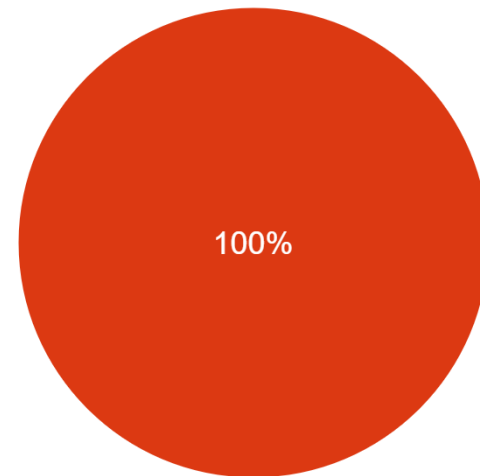
**EVALUACION DEL
DESEMPEÑO
PROFESIONALES
AFT-PF
NEWENCHE
2025**



EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

NEWENCHE

10 respuestas

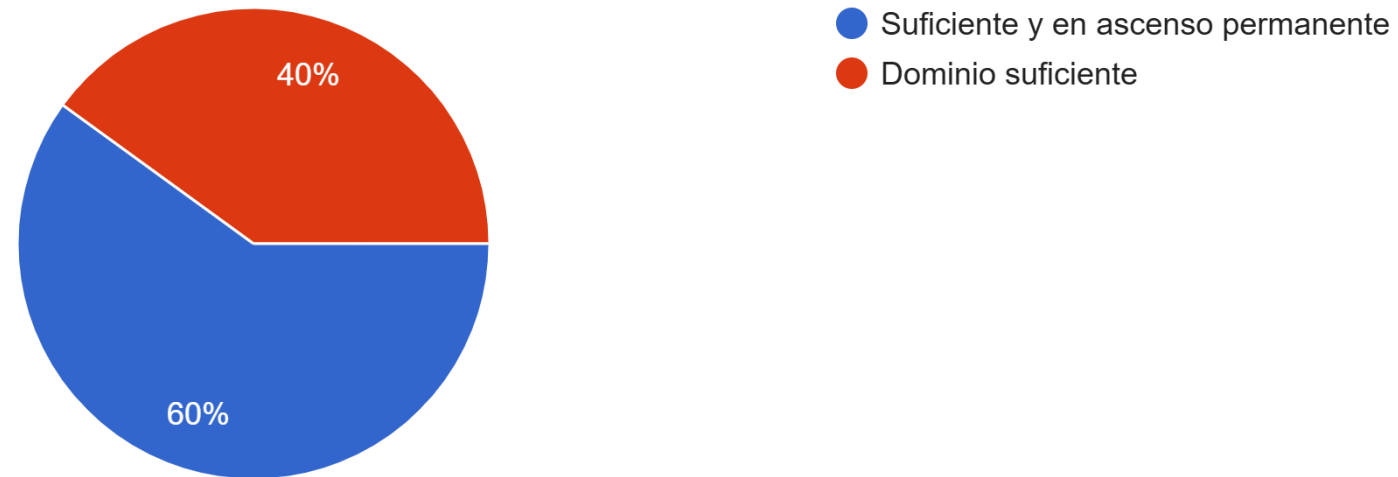


- Eluney
- Newenche
- Paso Histórico

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Conocimiento técnico (por área a desempeñar y/o necesidad de especializarse)

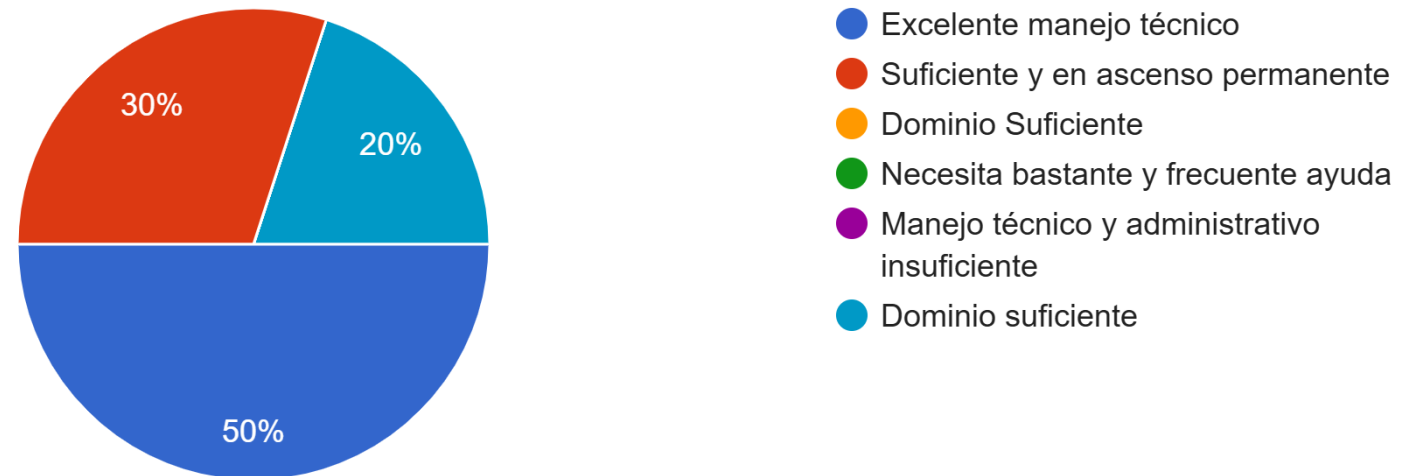
10 respuestas



EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Conocimiento del sistema de trabajo Capacidad de adecuarse y cumplir administrativamente con plazos y sistemas de trabajo (registros de carpetas,..., adecuación de plazos, planificación, entre otros)

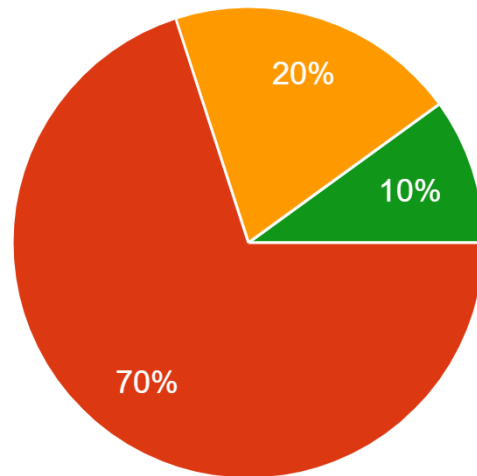
10 respuestas



EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Cantidad de trabajo (volumen de trabajo producido en condiciones normales)

10 respuestas

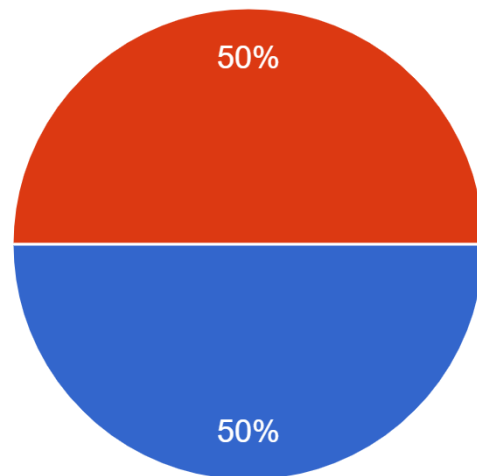


- Opción 1
- Trabajador veloz, cumple satisfactoriamente. No requiere que se le recuerden sus funciones
- Cumple adecuadamente con la cantidad de trabajo
- Rango promedio, cumple aunque en ocasiones puede requerir apoyo o mayor tiempo

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Calidad del trabajo (pulcritud, seguridad o certezas de los resultados, sin atender al volumen o cantidad)

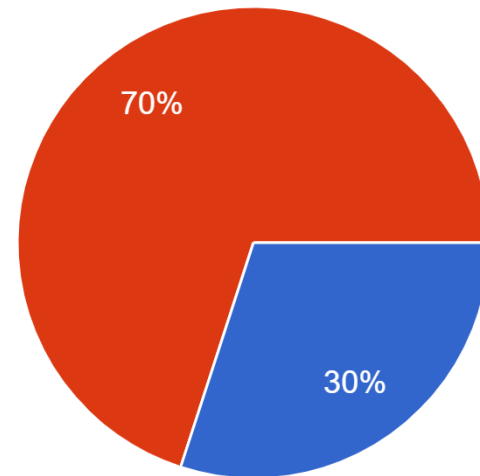
10 respuestas



- Es muy exacto. Prácticamente no comete errores
- Aceptable. Generalmente pulcro, solo tiene algunos errores

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Iniciativa/Proactividad (Tendencia a contribuir, desarrollar y realizar nuevas ideas y/o métodos
10 respuestas

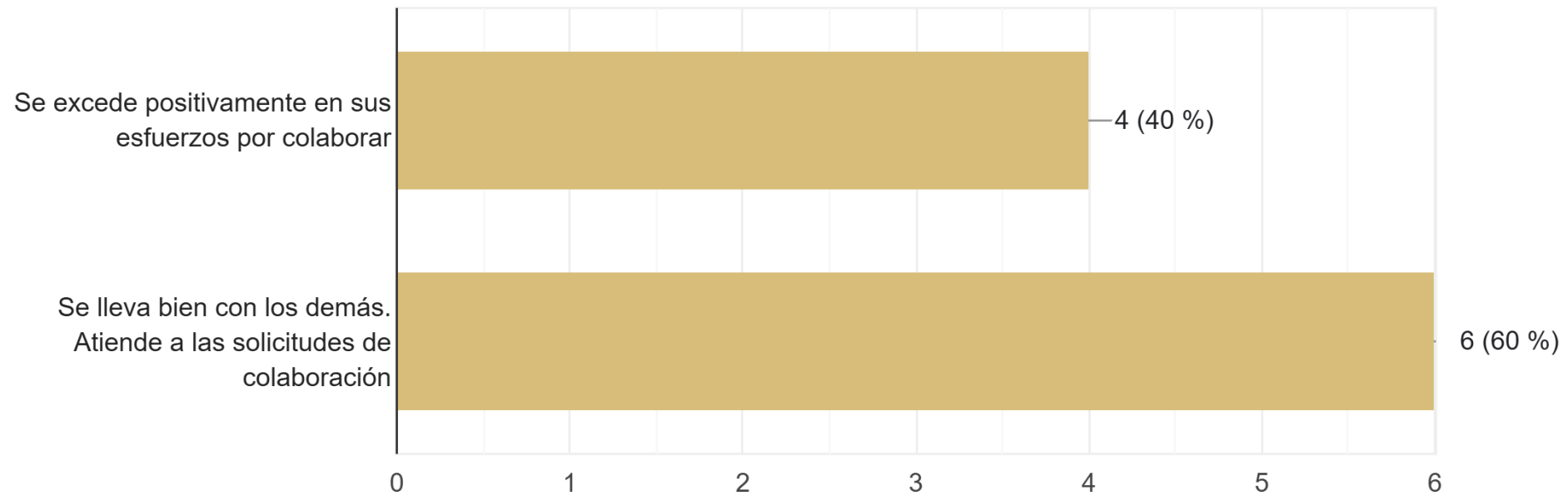


- Su iniciativa repercute frecuentemente en su calidad de trabajo y en la de su equipo, así como en los procesos llevados a cabo. Muy creativo en su trabajo
- Muy emprendedor, suele generar ideas nuevas

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Cooperación (manera de manejar las relaciones de apoyo y ayuda con su equipo de trabajo)

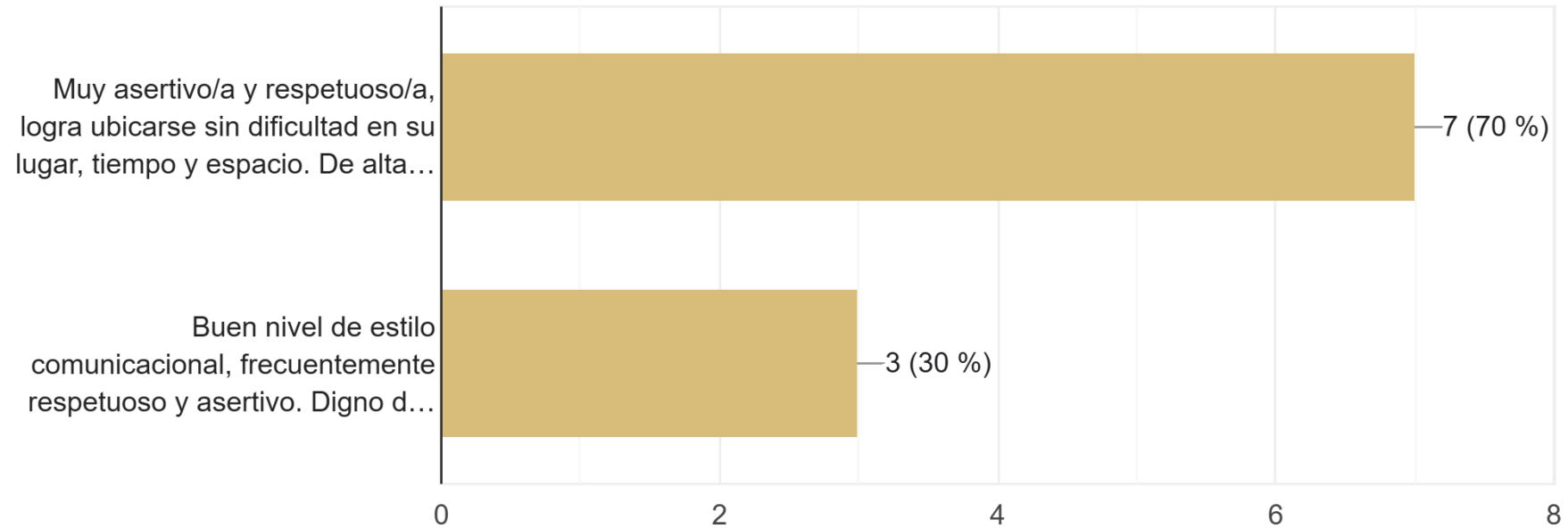
10 respuestas



EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Comunicación (hace razonamientos inteligentes, toma de decisiones lógicas, expone sus ideas con respeto, asertividad, ubicándose en tiempo, lugar y espacio)

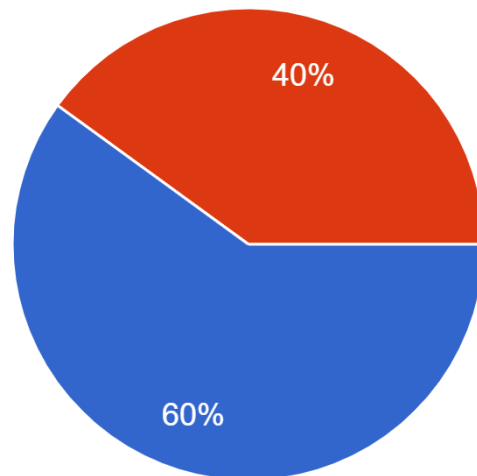
10 respuestas



EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Capacidad e interés por aprender (motivación y compromiso que el trabajador/a manifiesta frente a nuevos conocimientos, procedimientos y si entendi... explicaciones para retener estos conocimientos)

10 respuestas

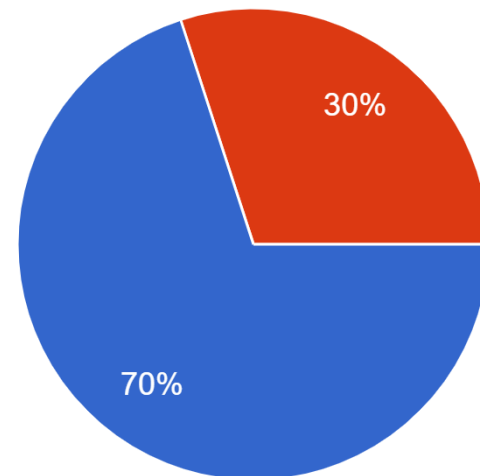


- Muy rápido e interesado en adquirir nuevos conocimientos, se adapta con facilidad a nuevos procedimientos comprendiéndolos con actitud positiva
- Aprende rápido y se observa con motivación. Recuerda instrucciones. Recibe positivamente nuevas instrucciones

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Colabora con clima laboral (actitud de respeto hacia sus pares, la autoridad, el manejo de conflictos, si el profesional ayuda a la unión del equipo o si la interfiere)

10 respuestas

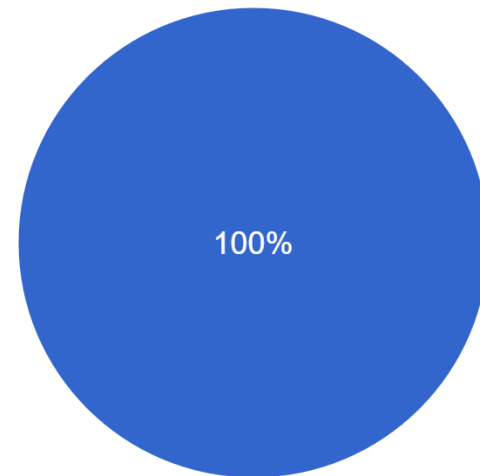


- Muy asertivo en el trato con sus pares y jefaturas, mantiene y colabora con la armonía y unidad del equipo
- Mantiene una buena actitud frente a sus pares y jefaturas, colabora adecuadamente con la armonía del equipo

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Conocimiento técnico del área

10 respuestas

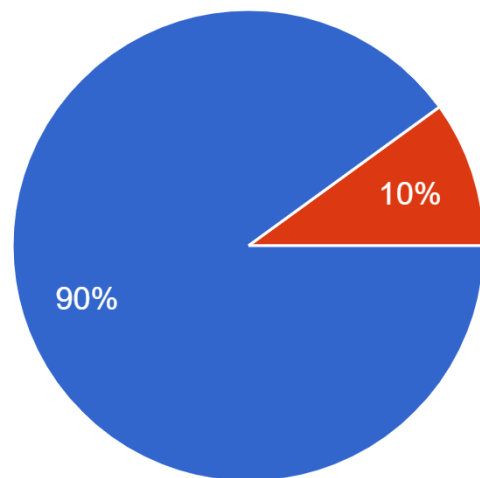


● Ha mejorado

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Conocimiento del sistema de trabajo

10 respuestas

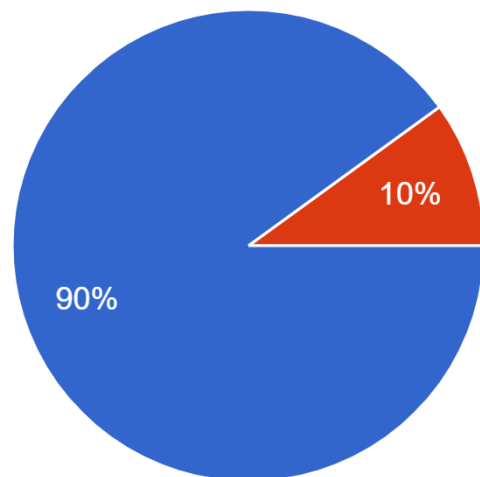


- Ha mejorado
- No se observan cambios significativos

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Cantidad de trabajo

10 respuestas

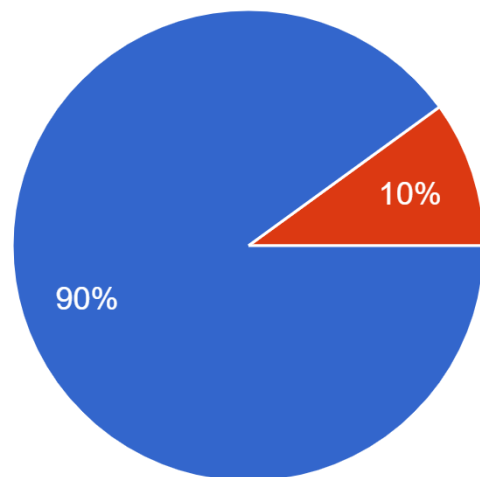


- Ha mejorado
- No se observan cambios significativos

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Calidad del trabajo

10 respuestas

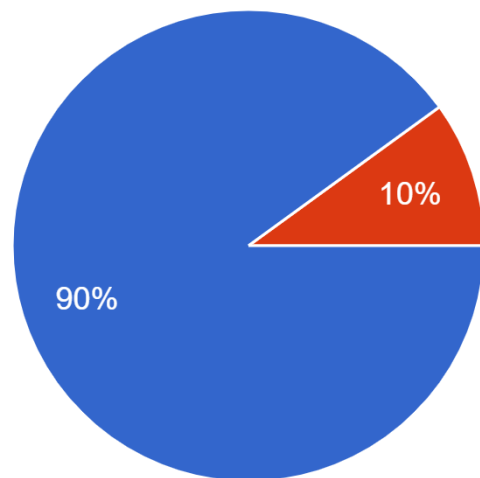


- Ha mejorado
- No se observan cambios significativos

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Iniciativa/proactividad

10 respuestas

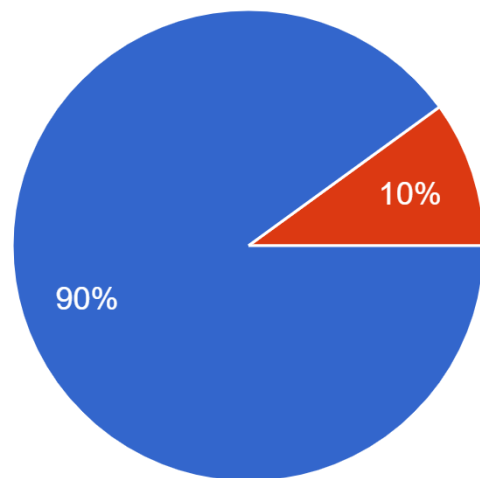


- Ha mejorado
- No se observan cambios significativos

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Cooperación

10 respuestas

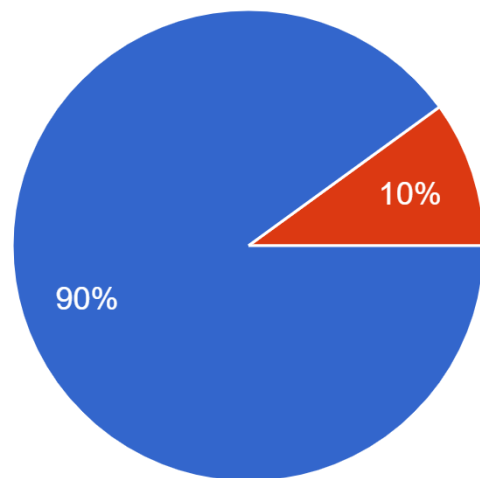


- Ha mejorado
- No se observan cambios significativos

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Comunicación

10 respuestas

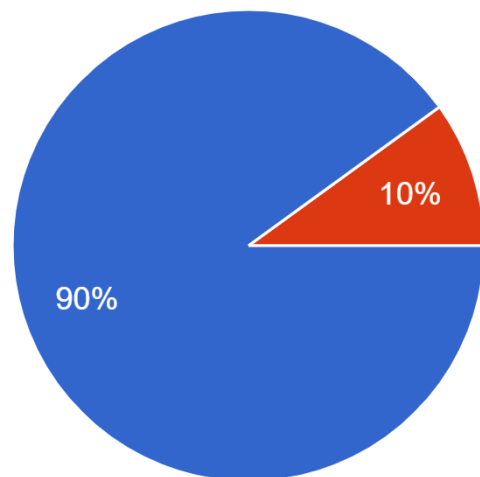


- Ha mejorado
- No se observan cambios significativos

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Capacidad e interés por aprender

10 respuestas

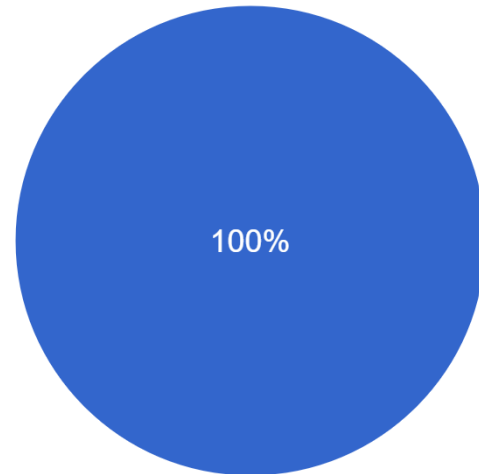


- Ha mejorado
- No se observan cambios significativos

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Colaboración con clima laboral

10 respuestas

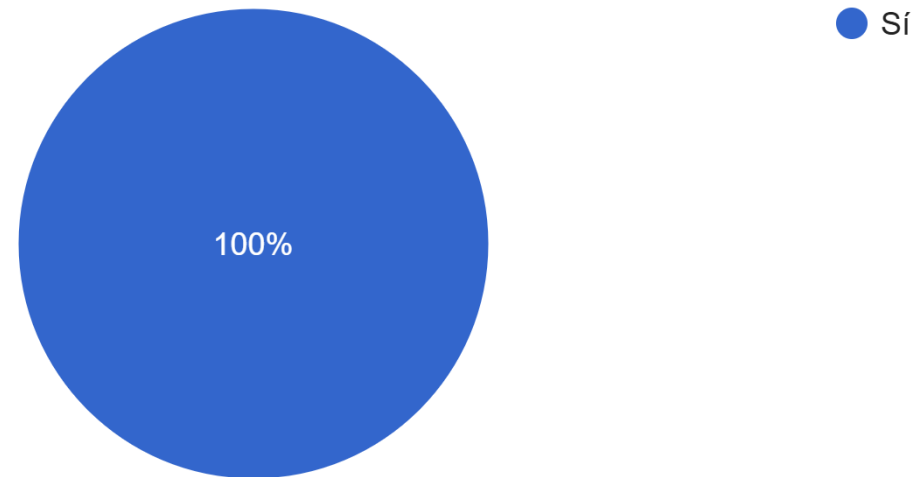


● Ha mejorado

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Él o la profesional es idóneo para el tipo de trabajo realizado

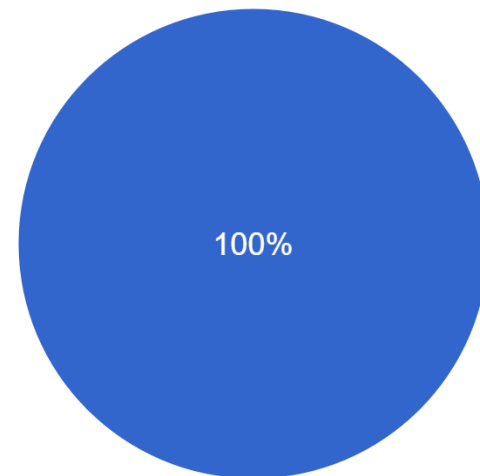
10 respuestas



EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Él o la profesional realiza aportes al programa

10 respuestas

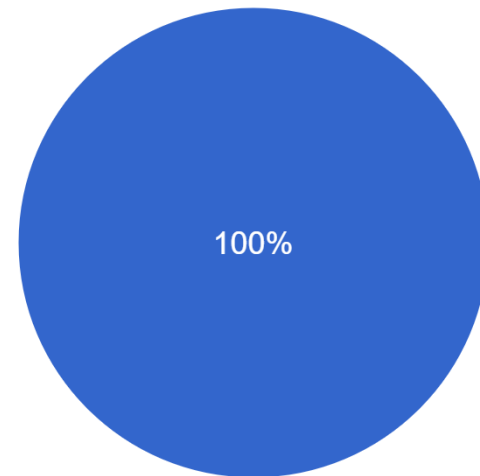


● Sí

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Existen aspectos a mejorar en él o la profesional

10 respuestas

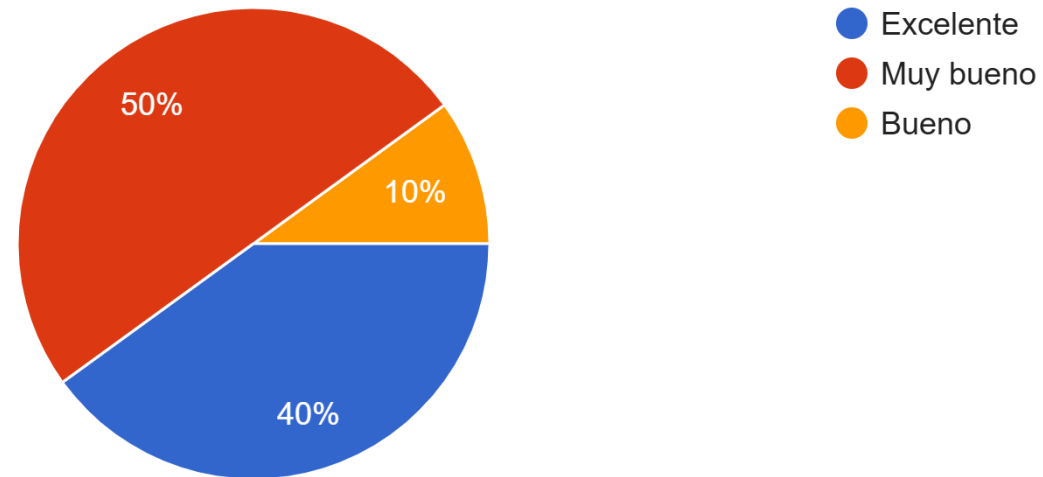


● Sí

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

¿Cuál sería su evaluación global del profesional?

10 respuestas



EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Describe los aportes realizados por él o la profesional:

- CAMILA SE IDENTIFICA POR LOS APORTES PERMANENTES QUE REALIZA A SU EQUIPO DE TRABAJO, RESPETUOSA, CORDIAL, SIEMPRE INTENCIONANDO EL TRABAJO COLABORATIVO
- PRISCILA SE HA CARACTERIZADO POR SU DISPOSICION RESPECTO DE ACCIONARSE Y GESTIONAR CON RED, TAREA QUE SE HA VISTO FAVORECIDA DESDE EL TRABAJO QUE REALIZA EN CONJUNTO CON PF. DEL MISMO MODO, SU SENCILLEZ LE HA PERMITIDO GENERAR ESPACIOS DE CONFIANZA CON EL EQUIPO, LO QUE HA SIDO VALORIZADO POR ESTE ULTIMO, QUIEN VISUALIZA A PROFESIONAL CON HABILIDADES COMUNICATIVAS ASERTIVAS QUE LE PERMITEN LA ADAPTACION FRENTE A LOS PROCESOS QUE EJECUTA Y DEL MISMO MODO LA CAPACIDAD DE FLEXIBILIZAR EN SITUACIONES COMPLEJAS
- CAMILO PROMUEVE CLIMAS LABORALES FAVORABLES, RESPETUOSOS. LOGRA ESTABLECER LIMITES ADECUADOS, QUE FAVORECEN PAUTAS BIEN TRATANTES EN EL EQUIPO.
- JOSÉ DESDE QUE SE INCORPORA AL PROGRAMA DENTRO DE SUS FUNCIONES A DESARROLLAR, SE DESTACA SU ESPIRITU DE COLABORACION PERMANENTE, RESPETUOSO, AMABLE, EMPATICO, NO SOLO EN LO RELATIVO AL EQUIPO DE TRABAJO SINO TAMBIEN CON LOS PARTICIPANTES DE NUESTRO PROGRAMA, EN ESTE SENTIDO, INDICAR QUE PROFESIONAL A PARTIR DE LAS ORIENTACIONES DEL DISPOSITIVO EN QUE SE INSERTA, BUSCA FORMAS DE VINCULACION PERMANENTE CON LA RED, TAREA ESCENCIAL DE PF, PUDIENDO Y FACILITANDO ESTO EL TRABAJO CON EL INTERSECTOR
- PROFESIONAL CUENTA CON HERRAMIENTAS IMPORTANTES DESDE SU QUEHACER, ENTRE ESTOS LA MIRADA INTERCULTURAL, COMPRENDIENDO QUE ES MIGRANTE (REGULARIZADA EN CHILE) PERMITE DESDE ASPECTOS CULTURALES TENER UNA MIRADA COMPRENSIVA RESPECTO DE LAS DINAMICAS QUE PRESENTAN LOS PARTICIPANTES DE ORIGEN EXTRANJERO, ESTE ELEMENTO HA PERMITIDO GENERAR ESPACIOS DE CERCANIA Y ACOMPAÑAMIENTO. DEL MISMO MODO UNA MAYOR CONCIENTIZACIÓN ENN EL EQUIPO ASOCIADO A FORMAS, COSTUMBRES, ETC.

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

- Profesional ha ido generando avances importantes y significativos en su ejercicio, esto ha permitido dar respuesta al Acompañamiento Terapéutico, esto a partir de su permanente interés por ir mejorando en cuanto el desarrollo de sus intervenciones, lo que se ve graficado en la pulcritud en el desarrollo de los informes de proceso, en su interés permanente por ir acompañando a los niños, niñas, adolescentes y sus respectivas familias en los procesos que efectúa. Destacar su disposición siempre respecto de mediar ante situaciones complejas, lo que ha permitido llegar acuerdos evitando la exposición mayor de nuestros participantes a eventos que pudiesen agudizar la situación proteccional de los NNA, como así también, su habilidad de mediadora, contribuye a mitigar diferencias en el contexto del trabajo en equipo.
- JAVIERA PRESENTA DISPOSICION A COLABORAR FRENTE A LAS ACTIVIDADES Y/O FUNCIONES CORRESPONDIENTES AL PROGRAMA EN QUE SE INSERTA, MANTIENE UN ESTILO DE COMUNICACION ADECUADO CON LOS PARTICIPANTES DEL PROCESO Y TAMBIÉN CON SU EQUIPO DE TRABAJO.
- DESTACAR SU DISPOSICION SIEMPRE POR BUSCAR MEJORAS EN CUANTO PODER OTORGAR UN ESPACIO ARMONIOSO A NUESTROS PARTICIPANTES, GESTIONANDO CON SUS REDES LA COLABORACION Y APOYO RESPECTO DE HORNAMENTACIÓN DEL DISPOSITIVO PARTICULARMENTE FRENTE A LAS ACTIVIDADES QUE SE DESARROLLAN. POR OTRA PARTE, SE IDENTIFICA LA RESPONSABILIDAD PERMANENTE EN SU QUEHACER DONDE SE VISUALIZA ORDEN, PULCRITUD EN SUS DOCUMENTOS.
- EN LOS PRINCIPALES APORTES RESPECTO DE MYRIAM, SEÑALAR SU DISPOSICION PARA APOYAR Y CONTRIBUIR CON EL QUEHACER DE SUS COMPAÑEROS, EN ESTE SENTIDO INDICAR QUE EN LA DISPOSICION DE ADAPTACION AL CAMBIO, PROFESIONAL LOGRA CONFIGURARSE EN SIGNIFICATIVO DESDE LOS PLANTEAMIENTOS Y MIRADA PROFUNDA QUE ENTREGA TANTO EN LOS RESPECTIVOS ANALISIS DE CASOS (LO QUE PERMITE GENERAR SUGERENCIAS A ORGANISMO COMPETENTE), COMO ASI TAMBIEN EN LO RELATIVO A SUS PROPIAS OBLIGACIONES (PARTICIPANTES), DESDE DONDE HA SIDO POSIBLE QUE EN LA MAYORIA DE SUS ACOMPAÑAMIENTOS TERAPEUTICOS VISUALIZAR QUE LAS HABILIDADES COMUNICATIVAS PERMITEN GENERAR ACERCAMIENTOS CON LOS SISTEMAS FAMILIAES, LO QUE SE OBSERVA COMO POSITIVO, EN LA MEDIDA QUE ESTO ES REPLICADO EN OTRAS INSTANCIAS CON PADRES, MADRES, NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES QUE FORMAN PARTE DEL DISPOSITIVO.

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

- SEÑALAR QUE VALENTINA PRESENTA DISPOSICION A COLABORAR CON EL TRABAJO EN EQUIPO, INDICAR QUE SI BIEN PROFESIONAL CUENTA CON CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS, SE HA INTENCIONADO Y ORIENTADO A LA BUSQUEDA DE MAYORES ESTRATEGIAS (MEDIANTE LA ADQUISICION DE CONTENIDOS) QUE LE PERMITAN LA MEJORA CONTINUA, DESTACANDO QUE PROFESIONAL CUENTA CON HABILIDADES, RECURSOS Y POTENCIALIDADES QUE LA PUDIESEN POSICIONAR EN UN CARGO SIGNIFICATIVO, PERO ESTO SE VE OBSTACULIZADO EN LA PRIORIZACION DE OTRAS NECESIDADES, LAS CUALES SE RESPETAN Y VALIDAN DESDE LOS REQUERIMIENTOS PARTICULARES E INDIVIDUALES. SIN PERJUICIO DE LO ANTERIOR, SE INSISTE EN QUE VALENTINA CUENTA CON HABILIDADES QUE DAN ESPACIO A SU PERMANENCIA EN EL PROGRAMA.
- DESDE LA INCORPORACION DE NOEMI AL DISPOSITIVO, SE HAN LOGRADO VISUALIZAR UN IMPACTO IMPORTANTE EN CUANTO EL ABORDAJE DE TEMATICAS QUE SON DE INTERES DEL EQUIPO PROFESIONAL, LO CUAL ES MANEJADO DE MANERA ADECUADA POR PARTE DE LA PROFESIONAL LCOMO POR EJEMPLO MATERIAS DE GENERO Y/O DIVERSIDAD SEXUAL. PROFESIONAL PRESENTA UNA APERTURA SIGNIFICATIVA FRENTE A SITUACIONES Y EVENTOS QUE ACONTECEN, LO QUE EN MUCHOS CASOS FACILITA EL TRABAJO QUE EFECTUA.

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Describa los aspectos a mejorar por él o la profesional:

- PROFESIONAL CUENTA CON HERRAMIENTAS SUFICIENTES, EL PROCESO DE MEJORAMIENTO RESPONDERIA AL PERFECCIONAMIENTO PERMANENTE REQUERIDO POR EL SERVICIO. 10 respuestas
- EXPOSICION TECNICA DE CONTENIDOS (ELABORACION INFORMES) DONDE SI BIEN SE APRECIA UNA MEJORA IMPORTANTE, AUN REQUIERE UN POTENCIAMIENTO DESDE EL LENGUAJE, ESTO VINCULADO A LA NUEVA OFERTA PROGRAMATICA
- CONOCIMIENTO MAS EXACTO DE LA LINEA PROGRAMATICA Y LOS CAMBIOS QUE EL SPE HA GENERADO
- EN CONSIDERACION A QUE SI BIEN PROFESIONAL CUENTA CON EXPERIENCIA EN TRABAJO COMUNITARIO, ESTE SE HABRIA PRESENTADO DE MANERA INFORMAL, ACTUALMENTE EN EL TIEMPO QUE LLEVA INCORPORADO, SE PUEDE HACER REFERENCIA A QUE UNO DE LOS ASPECTOS A MEJORAR SE VINCULA A UNA MAYOR INTERNALIZACION RESPECTO DE LAS ORIENTACIONES Y LINEAMIENTOS TECNICOS DE ESTA NUEVA OFERTA PROGRAMATICA

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

- ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE PROFESIONAL LOGRA ADECUARSE DE MANERA PROPICIA AL CONTEXTO Y LINEAMIENTOS DEL DISPOSITIVO, SIN PERJUICIO DE ESTO, SE VISUALIZO EN UN MOMENTO UNA BAJA TOLERANCIA A LA FRUSTRACION, LO QUE AFECTO LA CONVIVENCIA EN EL ESPACIO LABORAL, POR LO QUE SE ORIENTA EN CUANTO LA IMPORTANCIA DE COMPRENDER EL CONTEXTO DE VULNERACION EN LA QUE NOS ENCONTRAMOS, DONDE Y SI BIEN SE COMPRENDE QUE SE PRESENTAN SITUACIONES QUE NO DEBEN SER VALIDADAS EN NINGUN CASO, ES NECESARIO COMPRENDER LAS CARACTERISTICAS DE LOS PARTICIPANTES. SE CONSIDERA ESTA OBSERVACION EN LA MEDIDA QUE ES IMPORTANTE QUE DIANA LOGRE POTENCIARSE EN CONDUCTAS DE AUTOPROTECCION, QUE LE PERMITA CANALIZAR DE MEJOR MANERA SITUACIONES QUE VIVENCIE Y/O EXPERIMENTE EN EL CONTEXTO LABORAL ACTUAL
- Uno de los elementos a fortalecer radica en la capacidad de un mayor empoderamiento principalmente en lo que se refiere al trabajo con un otro, donde es necesario favorecer ciertos recursos que le den cabida a su autovalidación.
- SE REQUIERE ESTIMULAR EL PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL, ESTO A PARTIR DE LOS CONSTANTES CAMBIOS QUE SE VAN GENERANDO NO SOLO EN LAS LINEAS PROGRAMATICAS DEL SPE, SINO DEL CONTEXTO SOCIAL EN GENERAL

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

- COMPRENDIENDO LOS CAMBIOS QUE SE HAN GENERADO SPE Y LA ADAPTACION PROFESIONAL A LOS MISMOS, ES IMPORTANTE EL PERMANENTE PERFECCIONAMIENTO, ESTO COMO UNA FORMA DE MANTENER Y CONTRIBUIR DE MANERA ADECUADA CON LOS PROCESOS QUE SE LLEVAN A CABO.
- EN CONSIDERACION A LAS HERRAMIENTAS CON QUE CUENTA PROFESIONAL, SE ESPERA CONCIENTIZAR RESPECTO LA IMPORTANCIA DE LA ADQUISICION DE NUEVOS CONOCIMIENTOS, LO QUE SIN LUGAR A DUDAS SE CONFIGURA EN SIGNIFICATIVO PRINCIPALMENTE DESDE EL ENRIQUECIMIENTO DE SU QUEHACER PROFESIONAL.
- SE REQUIERE UNA MAYOR CONCIENTIZACION RESPECTO DE LA NECESIDAD DE IR GENERANDO AVANCES RESPECTO DE SUS ESTRATEGIAS DE INTERVENCION, ESTO MEDIANTE EL APRENDIZAJE CONTINUO, SE INTENCIONA LA ESTIMULACION RESPECTO A FORTALECER SUS CONOCIMIENTOS.
- UNO DE LOS ELEMENTOS MÁS SIGNIFICATIVOS TIENE QUE VER CON LA NECESIDAD DE QUE PROFESIONAL LOGRE CONCENTRARSE DE MEJOR MANERA EN LAS TAREAS QUE EJECUTA, TIENDE A DESCONCENTRARSE CON FACILIDAD, LO QUE ESO TAMBIEN GENERA QUE EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES TENGAN CIERTO RETRASO EN CUANTO LA ENTREGA. ES IMPORTANTE ENGFATIZAR EN QUE NOEMI TIENE DISPOSICION AL CAMBIO, PERO DEL MISMO MODO, REQUIERE ESPACIOS CON ESTIMULOS MINIMOS QUE LE PERMITAN UNA MAYOR CONCENTRACIÓN EN SUS TAREAS.

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

Incorpore observaciones no consideradas anteriormente: NO HAY SUGERENCIAS A REALIZAR.

DESTACAR LA CAPACIDAD DE EMPATICA QUE PRESENTA PROFESIONAL, LO QUE LE HA PERMITIDO CERCANIA CON LOS PARTICIPANTES, EN ESTE SENTIDO, HACER PRESENTE QUE PROFESIONAL SE MUESTRA CERCANA CON QUIENES TRABAJA, FACILITANDO SUS PROCESOS DE INTERVENCION, EN ESTE SENTIDO, TAMBIEN RECONOCER EL COMPROMISO QUE PRESENTA CON LOS SISTEMAS FAMILIARES, LO QUE HACE QUE PRISCILA SE MOVILICE EN CUANTO FAVORECER ELEMENTOS DE LA GESTION. SU HUMILDAD ANTE LAS ORIENTACIONES (ACEPTAR) DEL MISMO MODO, HA DADO ESPACIO QUE SUS HABILIDADES Y RECURSOS PROFESIONALES SE VEAN POTENCIADOS, FAVORECIENDO ESTO EL LOGRO DE OBJETIVOS ESTABLECIDOS.

DESTACAR QUE PROFESIONAL HA TENIDO AVANCES IMPORTANTES DESDE SU INCORPORACION, DESTACAR SU COMPROMISO CON EL TRABAJO QUE REALIZA, DONDE SE PUEDE APRECIAR SU INTERES POR PERMANENTE POR MEJORAR. RECONOCER SU DISPOSICION TAMBIEN FRENTE A LAS ORIENTACIONES QUE SE LE ENTREGAN, ESTO A PARTIR DESDE LA NECESIDAD QUE REFLEJA POR EFECTUAR UN ADECUADO ACOMPAÑAMIENTO TERAPEUTICO.

HACER PRESENTE QUE PROFESIONAL ESTA EN APRENDIZAJE CONSTANTE, EL QUE BUSCA DE MANERA AUTONOMA, REALIZA CURSOS, POSTITULO, Y ACTUALMENTE UN MAGISTER, LO QUE SE TRADUCE EN UNA MEJORA PERMANENTE NO SOLO EN LO QUE RESPECTA AL QUEHACER PUNTUAL DESDE EL ROL QUE ASUME HOY, SINO TAMBIEN DA CABIDA A PROYECTAR HABILIDADES, ESTRATEGIAS SIGNIFICATIVAS QUE VA CO CONSTRUYENDO MEDIANTE SU INTERES PERMANENTE POR INTERIORIZAR NUEVOS CONTENIDOS.

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

SE RECONOCE LA RESPONSABILIDAD FRENTE A LO QUE EJECUTA, ESTO EN CUANTO RESPONDER EN LA ENTREGA DE SUS INFORMES Y DOCUMENTOS, ATENCION A LOS PARTICIPANTES, Y ASI TAMBIEN LA FORMA EN QUE ELABORA SU TRABAJO, DONDE SE VISUALIZAN ASPECTOS TÉCNICOS IMPORTANTES, QUE PERMITEN ENTREGAR UN ADECUADO ORDEN DE LOS PROCESOS QUE EJECUTA.

Capacidad de trabajo en equipo, hábil, respetuosa, emprendedora, con disposición a la orientación y aprendizaje continuo

ADECUADA AL CONTEXTO EN QUE SE DESARROLLA, ESTABLECE LIMITES PROPICIOS AL ROL QUE EJECUTA

DESTACAR SU COLABORACION FRENTE A LAS ACTIVIDADES QUE SE EJECUTAN, DEL MISMO MODO Y COMO SE SEÑALO SU INTERES Y COMPROMISO POR MANTENER SU TRABAJO EN ORDEN Y AL DIA.

SE RECONOCE LA CAPACIDAD Y DISPOSICIÓN PARA TRANSMITIR SU PARECER Y DEL MISMO MODO CONTRIBUIR EN LA MEJORA DE LOS PROCESOS, ESTO MEDIANTE IDEAS QUE CONTRIBUYEN CON LOS PROCESOS, TALLERES, ETC. SE MUESTRA RESPETUOSA CON SUS SISTEMAS FAMILIARES Y PREOCUPADA POR EL BIENESTAR DE LOS NNA DE MANERA PERMANENTE. LOGRA FLEXIBILIZAR Y DEL MISMO MODO ESTABLECER CANALES DE COMUNICACION ASERTIVOS RESPECTO DE LAS FUNCIONES QUE DESARROLLA

EVALUACION DE DESEMPEÑO PROFESIONALES AFT-PF NEWENCHE 2025

SE DESTACA EL COMPROMISO RESPECTO DE LOS PROCESOS QUE EJECUTA, PROFESIONAL LOGRA ESTABLECER VINCULOS TERAPEUTICOS ADECUADOS CON LOS PARTICIPANTES, LO QUE DA CABIDA A QUE EXISTAN PROCESOS SIGNIFICATIVOS PARA QUIENES TRABAJAN CON VALENTINA, LO QUE HA SIDO VALIDADO POR LOS PARTICIPANTES. DEL MISMO MODO, HACER ENFASIS EN QUE SI BIEN EXISTEN ASPECTOS A MEJORAR, PROFESIONAL HA LOGRADO ESTABLECER VINCULOS DE CONFIANZA, LO QUE HA PERMITIDO QUE ESTA SEA QUIEN ASUMA EL CARGO DE JEFATURA DE REMPLAZO.

A LA FECHA PROFESIONAL HA MANTENIDO UN TRATO RESPETUOSO CON JEFATURA Y SUS PARES, CON QUIEN MANTIENE VINCULOS CERCANOS CON SU EQUIPO, SE MUESTRA ASERTIVA FRENTE AL TRABAJO QUE REALIZA, ACTITUD DE RESPETO CON LOS PARTICIPANTES, LO QUE HA DADO ESPACIO A GENERAR UN ADECUADO VINCULO TERAPEUTICO.